

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Službeni glasnik Bosne i Hercegovine br. 50/2008, 35/2009, 75/2009, 80/2010 - odluka US, 32/2012, 42/2012, 50/2012, 32/2013, 87/2013, 75/2015, 88/2015, 16/2016, 94/2016, 72/2017, 25/2018, 32/2020, 65/2020 i 59/2022)

-PREČIŠĆENI TEKST-

- Ovo je neslužbena prečišćena verzija navedenog zakona, što je potrebno imati u vidu pri njegovom korištenju -

DIO PRVI - OPŠTE ODREDBE

Član 1

(Predmet)

Ovim zakonom uređuju se plate i naknade zaposlenih, imenovanih i izabranih lica u institucijama Bosne i Hercegovine, koje se finansiraju iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, izuzev plata i naknada sudija, tužilaca i određenih kategorija stručnog osoblja u pravosudnim institucijama, koje se uređuju posebnim zakonom.

Član 2

(Pojmovi)

Pojmovi korišćeni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) *institucija Bosne i Hercegovine*, u smislu ovog zakona, podrazumijeva budžetskog korisnika koji se finansira iz budžeta institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine, u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine;
- b) *budžet* je budžet institucija Bosne i Hercegovine i međunarodnih obaveza Bosne i Hercegovine;
- c) *Savjet ministara* je Savjet ministara Bosne i Hercegovine;
- d) *zaposleni* je svako lice koje se nalazi u radnom odnosu u institucijama Bosne i Hercegovine;
- e) *radno mjesto* je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji u institucijama Bosne i Hercegovine, odnosno zakonom;
- f) *platni razred* je klasifikacioni element koji se utvrđuje za svako radno mjesto u institucijama Bosne i Hercegovine prema sljedećim kriterijumima: vrsti poslova, složenosti poslova radnog mjesta, vrsti i stepenu školske spreme, radnom iskustvu, opštim i posebnim znanjima i vještinama utvrđenim pravilnikom, a prema opisu poslova i zadataka, odgovornosti radnog mjesta u odnosu na ukupno funkcionisanje institucije kao i na osnovu objektivnih kriterijuma mjerenja vrijednosti posla;
- g) *koeficijent* je broj dodijeljen svakoj poziciji razvrstanoj u platne razrede;

h) *osnovica za obračun plate* je utvrđeni iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plate.

Član 3

(Principi)

Prilikom određivanja iznosa plata i drugih naknada zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine, poštovaće se sljedeći principi:

a) **Ista plata za isti ili sličan posao:** U skladu sa ovim principom, zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine koji obavljaju iste ili slične poslove primaće istu osnovnu platu; odnosno radna mjesta iz različitih institucija Bosne i Hercegovine na kojima se obavljaju slični poslovi biće svrstana u isti platni razred.

b) **Nagrađivanje prema rezultatima rada:** U skladu sa ovim principom, rukovodioci institucija Bosne i Hercegovine, na osnovu objektivnih kriterijuma mjerenja rezultata koji se utvrđuju podzakonskim aktima, mogu za zaposlene na određenim pozicijama odobriti napredovanje unutar platnih razreda, kao i odobriti novčanu nagradu u skladu sa ovim zakonom.

c) **Transparentnost:** U skladu sa ovim principom, pripadajuća osnovna plata za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u "Službenom glasniku BiH". Pod ovim principom podrazumijeva se, takođe, tendencija reforme politike plata u javnom sektoru da osnovna plata i nagrade obuhvataju što je moguće veći procenat ukupnih primanja zaposlenih.

Prilikom raspisivanja javnog oglasa za popunjavanje radnih mjesta, obavezno se objavljuje i podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plati za oglašena radna mjesta.

U skladu sa ovim principom, određuje se i maksimalan iznos naknada koje zaposleni u institucijama Bosne i Hercegovine mogu primiti u toku jedne fiskalne godine.

d) **Fiskalna odgovornost:** u skladu sa ovim principom, Savjet ministara Bosne i Hercegovine će prilikom utvrđivanja osnovice za obračun plate zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine voditi računa o fiskalnoj održivosti, a s ciljem stvaranja uslova za nesmetano funkcionisanje institucija Bosne i Hercegovine. Utvrđivanje osnovice za obračun plate zasniva se na dokumentu Politika plata u institucijama Bosne i Hercegovine, koji Savjet ministara usvaja za četvorogodišnji izborni period.

e) *(brisan)*

Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis poslova, kao i očekivane rezultate zaposlenih na konkretnim radnim mjestima.

DIO DRUGI - UTVRĐIVANJE PLATE

Član 4

(Obezbjeđivanje sredstava za plate)

Sredstva za plate i naknade zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine obezbjeđuju se isključivo iz budžeta.

Član 5

(Plata)

- (1) Plata zaposlenih utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plata u bruto iznosu obuhvata neto platu, poreze i doprinose.
- (3) Plata u neto iznosu sastoji se od osnovne plate, dodatka na platu i nagrade.

Član 6

(Utvrđivanje osnovne plate)

Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plate i pripadajućeg koeficijenta.

Član 7

(Osnovica za obračun plata)

- (1) Osnovicu za obračun plate utvrđuje Savjet ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, s tim da ona ne može biti manja od 50% prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini iskazane na godišnjem nivou za kalendarsku godinu koja dvije fiskalne godine prethodi godini u kojoj će se osnovica primjenjivati. Osnovicu za obračun plate Savjet ministara Bosne i Hercegovine utvrđuje do 30. juna tekuće godine za narednu godinu.
- (2) Podatke o visini prosječne neto plate u Bosni i Hercegovini objavljuje Agencija za statistiku BiH.
- (3) Ministarstvo finansija i trezora BiH primjenjuje osnovicu za obračun plate u fazi pripreme budžeta za narednu fiskalnu godinu i dostavlja je institucijama Bosne i Hercegovine uz instrukcije za pripremu budžeta.
- (4) Osnovica za obračun plata primjenjuje se nakon usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu.
- (5) Do usvajanja budžeta za tekuću fiskalnu godinu primjenjuje se osnovica iz prethodne fiskalne godine.
- (6) Ukoliko budžet za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31. decembra tekuće godine, osnovica za obračun plate utvrđena u skladu sa odredbama stava (1) ovog člana primjenjivaće se tek od narednog mjeseca od dana usvajanja budžeta.
- (7) Osnovicu za obračun plata u diplomatsko-konzularnim i vojno-diplomatskim predstavništvima Bosne i Hercegovine utvrđuje Savjet ministara jednom godišnje posebnom odlukom, na osnovu službenih podataka Ujedinjenih nacija, na predlog Ministarstva inostranih poslova BiH i pribavljenog mišljenja Ministarstva finansija i trezora BiH. Primjena osnovice za obračun plata u diplomatsko-konzularnim i vojno- diplomatskim predstavništvima BiH vrši se u skladu sa st. (2), (3), (4) i (5) ovog člana.

Član 7a

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu do 31.12.2009. godine, za obračun plata budžetskih korisnika, i to za sva izabrana i imenovana lica, sve državne službenike, diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje, imenovana profesionalna vojna lica, kao i imenovane policijske službenike u institucijama Bosne i Hercegovine koji imaju koeficijent veći od 4,00, koristiće se osnovica iz 2008. godine.

Član 7b

Izuzetno od člana 7. ovog zakona, u periodu od 01. 05. 2012. do 31. 12. 2013. godine za obračun plata zaposlenih koji imaju koeficijent 1,00 primjenjivaće se osnovica u visini od 498,10 KM.

GLAVA I - PARLAMENTARNA SKUPŠTINA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 8

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Sekretar doma u Parlamentarnoj skupštini BiH i sekretar Zajedničke službe Parlamentarne skupštine BiH	6,50
A2	Savjetnik predsjedavajućeg i zamjenika predsjedavajućeg doma Parlamentarne skupštine BiH	4,50

Član 8a

(Platni razredi i koeficijenti za poslanike i delegate u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
B1	Predsjedavajući i zamjenici predsjedavajućih Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine	8,70
B2	Predsjedavajući radnih komisija oba doma i predsjedavajući klubova Doma naroda i Predstavničkog doma Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine	8,50
B3	Poslanici i delegati u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine	8,40

Član 9

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48

B4	Šef odjela	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodeći državni službenici (sekretar parlamentarne komisije, pomoćnik sekretara doma, pomoćnik sekretara Zajedničke službe, šef sektora)	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05

GLAVA II - PREDsjedništvo BOSNE I HERCEGOVINE I SAVJET MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 10

(Platni razredi i koeficijenti za izabrana i imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Član Predsjedništva BiH	10,00
A2	Predsjedavajući Savjeta ministara	9,00
A3	Zamjenik predsjedavajućeg Savjeta ministara	8,80
A4	Ministar	8,50
A5	Direktor Uprave za indirektno oporezivanje BiH	8,20
A6	Pravobranilac BiH, zamjenik ministra, agent Savjeta ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu, direktor Direkcije za evropske integracije, direktor Direkcije za ekonomsko planiranje	7,50
A7	Generalni sekretar Savjeta ministara	6,50
A8	Šef Kabineta predsjedavajućeg Savjeta ministara, šef kabineta člana Predsjedništva BiH	6,10
A9	Zamjenik agenta Savjeta ministara pred Evropskim sudom za ljudska prava u Strazburu	6,00
A10	Imenovani rukovodioci upravnih organizacija, zamjenik pravobranioca BiH	5,51
A11	Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, šef kabineta ministra, savjetnik predsjedavajućeg Savjeta ministara, savjetnik člana Predsjedništva BiH	4,50
A12	Šef kabineta zamjenika ministra, savjetnik ministra i zamjenika ministra, pomoćnik rukovodioca upravne organizacije	3,55

Član 11

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48

B4	Šef odsjeka, šef grupe u Upravi za indirektno oporezivanje BiH	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Pomoćnik rukovodioca upravne organizacije, sekretar upravne organizacije, šef osnovne organizacione jedinice Predsjedništva BiH, šef odsjeka u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, šef jedinice unutrašnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik ministra	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar ministarstva, zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar sa posebnim zadatkom, sekretar u Predsjedništvu BiH	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Direktor upravne organizacije, direktor stalnog tijela Savjeta ministara BiH, pomoćnik direktora Uprave za indirektno oporezivanje BiH	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70
B9	Generalni sekretar Predsjedništva BiH	6,50						

Član 12

(Platni razredi i koeficijenti za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje)

Koeficijente za diplomatsko-konzularno i vojno-diplomatsko osoblje utvrđuje Savjet ministara podzakonskim aktom, s tim da koeficijenti za pojedina zvanja, za koja je u zahtjevima radnog mjesta definisana visoka stručna sprema VII stepena, moraju biti raspoređeni u rasponu od platnog razreda B1 do platnog razreda B7 iz člana 11. ovog zakona.

GLAVA III - PROFESIONALNA VOJNA LICA

Član 13

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
A1	General-pukovnik	8,00
A2	General-major	6,50
A3	Brigadni general	6,00

Član 14

(Platni razredi i koeficijenti za profesionalna vojna lica)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1	Vojnik	1,40
2	Vojnik I klase	1,45

3	Desetar	1,50
4	Narednik	1,55
5	Viši narednik	1,60
6	Narednik I klase	1,66
7	Štabni narednik	1,69
8	Glavni narednik	1,80
9	Potporučnik	2,10
10	Poručnik	2,20
11	Kapetan	2,30
12	Major	2,45
13	Pukovnik	2,67
14	Brigadir	3,16

Član 15

(Posebni dodaci za profesionalna vojna lica)

(1) Pripadnicima Oružanih snaga BiH - profesionalnim vojnim licima pripada pravo na poseban dodatak za pripadnike Oružanih snaga BiH -profesionalna vojna lica do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate pripadnika Oružanih snaga BiH - profesionalnih vojnih lica.

(2) Savjet ministara, na predlog ministra odbrane Bosne i Hercegovine, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuju specifični dodaci na osnovnu platu za pripadnike Oružanih snaga BiH (deminerski dodatak, letački dodatak, dodatak za pripadnike jedinice oružanih snaga za uništavanje neeksplozivnih ubojnih sredstava za vrijeme obuke, dodatak za službu na izdvojenim visinskim objektima i drugim dužnostima na kojima su lica izložena djelovanjima štetnim za zdravlje).

(3) Savjet ministara, na predlog ministra odbrane BiH, donosi podzakonski akt kojim se utvrđuje poseban dodatak na osnovnu platu profesionalnim vojnim licima na poslovima rukovođenja u Oružanim snagama BiH (položajni dodatak), s tim da ukupan fond ovog dodatka ne može biti veći od 3% osnovne plate profesionalnih vojnih lica koja imaju pravo na položajni dodatak.

(4) Imenovanim profesionalnim vojnim licima sa činom generala iz člana 13. ovog zakona ne pripada pravo na dodatke iz st. (1), (2) i (3) ovog člana.

Član 16

(Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada pripadnici Oružanih snaga BiH ostvaruju u skladu sa odgovarajućim odredbama Zakona o službi u Oružanim snagama BiH, ako nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva odbrane BiH.

GLAVA IV - POLICIJSKI SLUŽBENICI

Član 17

(Platni razredi i koeficijenti za imenovane policijske službenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Direktor policijske agencije-glavni generalni inspektor	8,00
A2	Zamjenik direktora - generalni inspektor policije	6,50
A3	Pomoćnik direktora - glavni inspektor	5,51

Član 18

(Platni razredi i koeficijenti za policijske službenike)

Platni razred	Čin	Koeficijent
1.	Policajac	1,60
2.	Stariji policajac	1,75
3.	Narednik	1,90
4.	Stariji narednik	2,10
5.	Mlađi inspektor	2,30
6.	Inspektor	2,55
7.	Viši inspektor	2,93
8.	Samostalni inspektor	3,25
9.	Glavni inspektor	4,20

Član 19

(Posebni dodaci)

(1) Policijskim službenicima pripada pravo na poseban dodatak (policijski dodatak) i to pojedinačno najviše do 40% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate policijskog dodatka iz ovog stava ne može biti veći od 35% budžeta predviđenog za osnovne plate policijskih službenika na koji se odnosi dodatak iz ovog stava.

(2) Policijskim službenicima raspoređenim na poslove u sastavu Jedinice za specijalnu podršku Državne agencije za istrage i zaštitu može se odobriti poseban dodatak pojedinačno najviše do 50% od osnovne plate.

(3) Imenovanim policijskim službenicima iz člana 17. ovog zakona ne pripada pravo na poseban dodatak iz st. (1) i (2) ovog člana.

(4) Državnim službenicima Državne agencije za istrage i zaštitu koji obavljaju poslove koji su u neposrednoj vezi sa operativno-istražnim poslovima i koji su kao takvi utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji pripada pravo na poseban dodatak do 25% od osnovne plate.

(5) Savjet ministara, na prijedlog Ministarstva bezbjednosti Bosne i Hercegovine donosi podzakonski akt kojim se detaljnije regulišu dodaci iz st. (1), (2) i (4) ovog člana.

(6) Pojedinačno rješenje o utvrđivanju dodatka iz st. (1), (2) i (4) ovog člana donosi direktor policijske agencije, na osnovu podzakonskog akta iz stava (5) ovog člana.

Član 20

(Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada)

Ostala prava iz radnog odnosa po osnovu plata i naknada policijski službenici ostvaruju u skladu sa odgovarajućim odredbama Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine, ukoliko nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona, s tim da podzakonske akte u vezi sa ostvarivanjem prava usvaja Savjet ministara, na predlog Ministarstva bezbjednosti BiH.

GLAVA V - NEZAVISNE, REGULATORNE I OSTALE INSTITUCIJE

Član 21

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
A1	Generalni revizor, član Centralne izborne komisije	8,40
A2	Zamjenik generalnog revizora, direktor Regulatorne agencije za komunikacije BiH, ombudsmen za ljudska prava BiH, generalni direktor OBA BiH, direktor Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	8,00
A3	Predsjedavajući Konkurentskog savjeta BiH, predsjedavajući Komisije za koncesije BiH, zamjenik direktora Agencije za zaštitu ličnih podataka u BiH	7,50
A4	Predsjedavajući Kancelarije za razmatranje žalbi, član DERK-a, predsjedavajući Savjeta Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj, član Konkurentskog savjeta BiH, zamjenik direktora OBA BiH, zamjenik predsjedavajućeg Komisije za koncesije BiH	7,00
A5	Član Kancelarije za razmatranje žalbi - stručnjak upravnog prava, iz oblasti izvođenja radova, javnih nabavki, transporta ili strateškog poslovnog upravljanja, član Komisije za koncesije BiH, član Savjeta Regulatorne agencije za poštanski saobraćaj BiH, glavni inspektor OBA BiH	6,50
A6	Član Odbora državne službe za žalbe	6,00
A7	<i>(brisano)</i>	
A8	Savjetnik direktora OBA BiH	4,08

Član 22

(Platni razredi i koeficijenti za stručno osoblje i državne službenike)

Platni razred	Pozicija	Koeficijenti					
		Nulti	1	2	3	4	5

B1	Stručni saradnik	2,30	2,37	2,40	2,45	2,48	2,53	2,57
B2	Viši stručni saradnik	2,55	2,60	2,65	2,70	2,73	2,80	2,90
B3	Stručni savjetnik	2,93	3,00	3,10	3,20	3,30	3,40	3,48
B4	Šef odsjeka	3,25	3,35	3,50	3,70	3,90	4,10	4,25
B5	Rukovodilac sektora, šef jedinice unutrašnje revizije	3,55	3,67	3,79	3,91	4,04	4,18	4,31
B6	Pomoćnik direktora	4,20	4,35	4,50	4,65	4,80	4,95	5,05
B7	Sekretar	4,50	4,65	4,80	4,96	5,11	5,30	5,46
B8	Sekretar sa posebnim zadatkom	5,51	5,69	5,88	6,07	6,28	6,48	6,70

Član 23

(Utvrđivanje plata za revizorsko osoblje)

U skladu sa članom 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/06), platne razrede i koeficijente za zaposleno stručno i revizorsko osoblje u Kancelariji za reviziju institucija BiH utvrđuje Kancelarija za reviziju institucija BiH na osnovu platnih razreda B1 do B8 iz člana 22. ovog zakona, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tačke a) i b) ovog zakona i kriterijume utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

GLAVA VI - PLATNI RAZREDI I KOEFICIJENTI ZA ZAPOSLENIKE U INSTITUCIJAMA BiH

Član 24

(Platni razredi za zaposlenike)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijenti						
		Nulti	1	2	3	4	5	6
C1	NSS	1,20	1,22	1,24	1,26	1,28		
C2	KV	1,32	1,35	1,37	1,39	1,43		
C3	Referent SSS	1,49	1,52	1,54	1,57	1,59		
C4	Viši referent SSS	1,60	1,63	1,66	1,69	1,72		
C5	Referent-specijalist SSS, VKV	1,80	1,83	1,87	1,90	1,93		
C6	Samostalni referent VŠS	1,90	1,93	1,95	1,98	2,01	2,03	2,05

Član 25

(Primjena platnih razreda za zaposlenike)

(1) Platni razredi i koeficijenti utvrđeni članom 24. ovog zakona odnose se na zaposlenike, odnosno radna mjesta u svim institucijama Bosne i Hercegovine čije su plate i naknade uređene ovim zakonom.

(2) Utvrđivanje pripadnosti konkretnih radnih mjesta platnim razredima C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona vrši se uz uvažavanje kriterijuma navedenih u članu 54. stav (5) ovog zakona.

(3) Savjet ministara podzakonskim aktom utvrđuje detaljnije kriterijume za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona.

(4) Na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, C3, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona saglasnost daje Savjet ministara.

(5) Izuzetno od odredaba st. (3) i (4) ovog člana, na akte o razvrstavanju radnih mjesta u platne razrede C2, CZ, C4 i C5 iz člana 24. ovog zakona za zaposlenike u Parlamentarnoj skupštini BiH saglasnost daje nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.

GLAVA VII - DODACI NA PLATU I NOVČANE NAGRADE

Član 26**

(Dodatak na platu)

(1) Dodatak na platu je uvećanje plate po osnovu:

a) radnog staža, i to kao dodatak 0,50% na osnovnu platu za svaku započetu godinu efektivnog staža, a najviše do 20% od osnovne plate.

b) Posebni uslovi radnog mjesta:

1) za operativne poslove u Obavještajno-bezbjednosnoj agenciji BiH, pojedinačno najviše do 40% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 30% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju operativne zadatke u Obavještajno-bezbjednosnoj agenciji BiH. Direktor, zamjeniku direktora i glavnom inspektor OBA BiH ne pripada pravo na dodatak;

2) za lica raspoređena na radna mjesta sa posebnim ovlašćenjima i ovlašćena službena lica u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i Pravilnikom o ovlašćenjima i ovlašćenim službenim licima u Upravi za indirektno oporezivanje BiH, pojedinačno do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja imaju pravo na ovaj dodatak. Upravni odbor Uprave za indirektno oporezivanje BiH, na predlog direktora, odobrava akt kojim se utvrđuju kriterijumi za određivanje pojedinačnog dodatka ovlašćenim službenim licima;

3) za veterinarske, fitosanitarne i ostale inspektore koji obavljaju poslove na graničnim prelazima do 15% osnovne plate;

4) za zaposlene na operativnim poslovima u Službi za poslove sa strancima pojedinačno do 25%, s tim da ukupan fond za isplate ovog dodatka ne može biti veći od 20% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju operativne poslove u Službi za poslove sa strancima. Imenovanom rukovodstvu Službe za poslove sa strancima pravo na naknadu po ovom osnovu iznosi 20% od osnovne plate;

5) za zaposlene koji obavljaju poslove sudske policije i za službenike u zavodima za izvršenje krivičnih sankcija pojedinačno do 30% od osnovne plate, s tim da ukupan fond za

isplate ovog dodatka ne može biti veći od 25% budžeta predviđenog za osnovne plate lica koja obavljaju navedene poslove;

6) za zaposlene u Centru za uklanjanje mina u BiH (BHMAC) koji obavljaju inspektorske deminerske poslove i poslove izviđanja pojedinačno do 50% od osnovne plate. Obračun naknade po ovom osnovu vrši se za efektivno vrijeme provedeno u obavljanju dužnosti na deminerskim poslovima inspekcije i poslovima deminerskog izviđanja;

7) za zaposlene u Direkciji za civilno vazduhoplovstvo BiH koji obavljaju poslove vezane za upravljanje i kontrolu vazdušnog saobraćaja maksimalno do 30% od osnovne plate;

8) za zaposlene sa visokom školskom spremom koji posjeduju validne certifikate vezane za potvrdu posebne stručne osposobljenosti, a obavljaju složene informatičko-aplikativne poslove koji se odnose na održavanje i razvoj upravljačkih aplikacija u institucijama BiH, do 50% osnovne plate;

c) *(brisan)*

d) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta obezbjeđenja nezavisnosti prilikom obavljanja poslova i zadataka revizije i zahtjeva radnog mjesta za koja je utvrđena obaveza posjedovanja zvanja revizora za radna mjesta koja nisu eksplicitno navedena u platnim razredima B1 do B8 u članu 22, a direktno se odnose na obavljanje poslova revizije u institucijama Bosne i Hercegovine, maksimalno do 50% od osnovne plate prema pripadajućim platnim razredima i koeficijentima utvrđenim u članu 22. ovog zakona. Generalni revizor institucija Bosne i Hercegovine internim aktom utvrđuje visinu dodatka za revizorsko osoblje zaposleno u Kancelariji za reviziju institucija Bosne i Hercegovine;

e) za lica koja obavljaju najsloženije stručne poslove direktno vezane za vršenje funkcije regulatora u regulatornim organima najviše do 50% osnovne plate. Upravno tijelo regulatora, na predlog direktora, usvaja akt kojim se detaljnije reguliše ostvarivanje prava na dodatak na platu za najsloženije stručne poslove vezane za vršenje funkcije regulatora;

f) specifičnog položaja radnog mjesta sa stanovišta obezbjeđenja funkcionalne nezavisnosti u poslovima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije u visini 20% od osnovne plate. Pravo na dodatak po ovom osnovu imaju zaposleni na radnim mjestima vezanim za razvoj sistema i vršenje funkcije interne revizije za koja je utvrđena obaveza sticanja certifikata shodno Pravilniku o zapošljavanju internih revizora iz člana 12. stav (2) Zakona o internoj reviziji institucija BiH ("Službeni glasnik BiH", br. 27/08 i 32/12), izuzimajući direktora i zamjenika direktora Centralne jedinice za harmonizaciju;

f) zaposlenima na poslovima inspeksijskog nadzora u Agenciji za zaštitu ličnih podataka u Bosni i Hercegovini, pojedinačno 25% od osnovne plate. <https://www.anwalt-derbeste.de>

(2) Savjet ministara, na predlog budžetskog korisnika i uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH, utvrđuje posebnim aktom dodatke za radna mjesta iz stava (1) tačke b) i c) ovog člana, osim za dodatak iz stava (1) tačka b) alineja 2) ovog člana.

Član 27

((Novčana nagrada)

(1) Novčana nagrada je stimulacija, koja se može isplaćivati zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine za izvanredne rezultate rada.

(2) Fond za nagrade može iznositi maksimalno do 2,50% od ukupnih godišnjih neto plata zaposlenih koji imaju pravo na isplatu stimulacije u instituciji Bosne i Hercegovine.

(3) Iznos pojedinačne godišnje stimulacije zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plate.

(4) Fond za nagrade iskazuje se kao posebna budžetska stavka.

(5) Savjet ministara, uz konsultacije sa nezavisnim interresornim radnim tijelom iz člana 54. ovog zakona, podzakonskim aktom utvrđuje okvirne kriterijume, a rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine donosi interni akt kojim detaljnije reguliše kriterijume, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade.

GLAVA VIII - PRIPRAVNICI, VOLONTERI I KADETI

Član 28

(Plata pripravnika)

Osnovna neto plata pripravnika utvrđuje se u iznosu od 80% od osnovne plate početnog radnog mjesta stručne spreme koju ima pripravnik.

Član 29

(Naknada volonterima i kadetima)

Volonteri u institucijama BiH i kadeti za vrijeme provedeno na školovanju u policijskim agencijama, kao i kadeti u Oružanim snagama BiH imaju pravo na naknadu u iznosu 25% od osnovne plate početnog radnog mjesta stručne spreme koju posjeduje volonter, odnosno kadet.

DIO TREĆI - NAKNADE

Član 30

(Vrste naknada)

(1) Ovim zakonom utvrđuju se sljedeće naknade za:

a) godišnji odmor i plaćeno odsustvo;

b) ishranu u toku rada;

c) regres za godišnji odmor;

d) bolovanje;

e) porodiljsko i roditeljsko odsustvo;

f) prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika;

- g) pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje;
- h) obavljanje poslova drugog radnog mjesta;
- i) rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima;
- j) službeno putovanje;
- k) prevoz na posao i prevoz sa posla;
- l) slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog;
- m) slučaj smrti zaposlenog;
- n) obrazovanje i stručno usavršavanje;
- o) jubilarne nagrade;
- p) otpremninu za odlazak u penziju;
- r) slučaj prekobrojnosti;
- s) vrijeme produženja radnopravnog statusa izabраних lica i imenovanih funkcionera.

(2) Način i postupak ostvarivanja prava po osnovu naknada iz stava (1) ovog člana utvrđuje Savjet ministara podzakonskim aktom.

(3) Posebne naknade po osnovu rada u mreži DKP-a uređuju se podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara na predlog Ministarstva inostranih poslova BiH uz prethodno mišljenje Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 31

(Naknada za godišnji odmor i plaćeno odsustvo)

Zaposleni u institucijama BiH ima pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje neto plate iz prethodnog mjeseca, izuzimajući nagrade.

Član 32

(Naknada za ishranu u toku rada)

(1) Zaposlenom u institucijama BiH pripada pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada.

(2) Visinu naknade utvrđuje Savjet ministara podzakonskim aktom, s tim da dnevni iznos naknade ne može biti veći od 2,35% osnovice za obračun plata utvrđene u skladu sa članom 7. ovog zakona.

Član 33

(Regres za godišnji odmor)

(1) Zaposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine pripada pravo na regres za godišnji odmor, s tim da visina regresa može iznositi maksimalno do visine utvrđene osnovice za obračun plata u tekućoj fiskalnoj godini.

(2) Visinu regresa za godišnji odmor iz stava (1) ovog člana utvrđuje Savjet ministara Bosne i Hercegovine podzakonskim aktom, koji se donosi do 30. juna tekuće godine za narednu godinu. <https://advokat-prnjavorac.com>

(3) Isplata regresa za godišnji odmor vrši se na osnovu pojedinačnih rješenja o korišćenju godišnjeg odmora u institucijama BiH.

(4) *(brisano)*

Član 34

(Naknada za bolovanje)

(1) Zaposleni u institucijama BiH ima pravo na naknadu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 30 dana u visini osnovne neto plate isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Za obračun naknade bolovanja za preko 30 dana primjenjuju se propisi koji uređuju ovu oblast prema mjestu uplate doprinosa zaposlenog.

Član 35*

(prestao da važi)

Član 36

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika, zaposleni ima pravo na naknadu osnovne plate, srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za procenat kako slijedi:

a) prekovremeni rad 25%

b) rad u neradne dane 25%

c) noćni rad 30%

d) rad nedjeljom i rad u dane državnih praznika 35%

(2) Odredba stava (1) tačka a) ovog člana primjenjuje se u skladu sa odgovarajućim odredbama Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine i Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

(3) Obračun i isplata naknade po osnovama iz stava (1) ovog člana vrši se na osnovu podzakonskog akta koji donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(4) Za profesionalna vojna lica primjenjuje se član 62. stav (3) Zakona o službi u Oružanim snagama BiH.

Član 37

(Pravo na troškove smještaja, naknada za odvojeni život i naknada za privremeno raspoređivanje)

(1) Naknada za odvojeni život, naknada u slučaju privremenog raspoređivanja, te regulisanje prava na troškove smještaja uređuje se posebnim podzakonskim aktom, koji donosi Savjet ministara na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(2) Visina pojedinačne naknade za odvojeni život, naknade za smještaj i naknade za privremeno raspoređivanje može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plate utvrđene u skladu sa članom 7. ovog zakona.

(3) Izuzetno od odredaba iz stava (2) ovog člana, kada to zahtijevaju specifični uslovi vezani za obezbjeđenje pojedinih izabranih i imenovanih lica, visina naknade za zakup objekata utvrđuje se posebnim ugovorom sa zakupodavcem.

(4) Savjet ministara dužan je da Parlamentarnoj skupštini BiH jednom godišnje dostavi spisak lica koja koriste prava iz stava (3) ovog člana.

Član 38

(Naknada za obavljanje poslova drugog radnog mjesta)

(1) U slučaju kada državni službenik privremeno obavlja posao drugog državnog službenika, ima pravo na naknadu do 35% od njegove osnovne neto plate.

(2) Naknada za privremeno obavljanje poslova drugog državnog službenika može se odobriti samo u slučaju kada je raspisan konkurs za popunjavanje konkretnog radnog mjesta, a može se isplaćivati najduže tri mjeseca.

(3) Izuzetno od odredaba iz stava (2) ovog člana, naknada se može isplaćivati i duže od tri mjeseca ako se radi o obavljanju poslova drugog radnog mjesta, kao privremena zamjena zbog bolovanja, porodijskog ili roditeljskog odsustva državnog službenika, u skladu sa zakonom.

(4) Ostvarivanje prava na naknadu iz stava (1) ovog člana vrši se donošenjem odgovarajućeg rješenja uz prethodnu saglasnost Agencije za državnu službu BiH.

Član 39

(Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima)

(1) Naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima utvrđuje se podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara.

(2) Naknada za rad u radnim tijelima Parlamentarne skupštine BiH i naknada za rad zaposlenim u Sekretarijatu Parlamentarne skupštine BiH koji pružaju administrativno-tehničku pomoć privremenim komisijama domova Parlamentarne skupštine BiH utvrđuju se podzakonskim aktom koji donosi nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH.

(3) Članovi upravnih odbora, nadzornih i drugih radnih tijela, koji su zaposleni u institucijama koje se finansiraju iz budžeta institucija BiH, Federacije BiH, Republike Srpske, Brčko Distrikta BiH i kantona, izuzimajući visokoškolske ustanove, nemaju pravo na naknadu za rad u takvim tijelima koji obavljaju tokom radnog vremena.

(4) Mjesečna naknada za rad u upravnim odborima, nadzornim i drugim radnim tijelima može iznositi maksimalno do visine osnovice za obračun plate zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine.

(5) Ukupna godišnja naknada članu upravnog odbora, nadzornog i drugog radnog tijela može iznositi maksimalno do visine 12 mjesečnih naknada utvrđenih u stavu (4) ovog člana i ona se ne može prekoračiti niti učešćem u radu više i/ili različitih radnih tijela.

Član 39a

(Naknade u vezi sa obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata)

Naknade u vezi sa obavljanjem poslaničkog i delegatskog mandata u Parlamentarnoj skupštini Bosne i Hercegovine, a koje nisu regulisane odredbama čl. 30.-48. ovog zakona, reguliše posebnim aktom Zajednička komisija za administrativne poslove Parlamentarne skupštine Bosne i Hercegovine.

Član 40

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Službenim putovanjem u smislu ovog zakona smatra se putovanje na teritoriji Bosne i Hercegovine, kao i putovanje u inostranstvo na koje se zaposleni upućuje radi izvršavanja službenog zadatka.

(2) Odobrenje za službeno putovanje, naknada, trajanje, izvještavanje sa službenog puta i drugo biće uređeno posebnim podzakonskim aktom Savjeta ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 41

(Naknada za prevoz na posao i prevoz sa posla)

(1) Zaposlenom u institucijama BiH pripada pravo na naknadu troškova prevoza na posao i sa posla, ako u instituciji nije organizovan prevoz.

(2) Savjet ministara će na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH podzakonskim aktom detaljno urediti pravo na ostvarivanje naknada za prevoz na posao i prevoz sa posla u institucijama BiH.

Član 42

(Naknada za slučaj teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog)

(1) U slučaju teške povrede na radu zaposlenog, teške bolesti i invalidnosti zaposlenog ili člana njegove uže porodice i smrti člana uže porodice zaposlenog, isplaćuje se jednokratna

novčana pomoć u visini tri prosječne mjesečne neto plate u Bosni i Hercegovini utvrđene na način propisan članom 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Članom uže porodice zaposlenog u smislu ovog zakona smatraju se bračni i vanbračni drug, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje) i roditelji (otac, majka, očuh, maćeha, usvojlac i hranilac).

(3) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju teške bolesti zaposlenog ili člana njegove uže porodice detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 43

(Naknada u slučaju smrti zaposlenog)

(1) U slučaju smrti zaposlenog, njegovoj porodici se isplaćuje jednokratna novčana pomoć u visini šest prosječnih mjesečnih neto plata u Bosni i Hercegovini utvrđenih na način propisan članom 7. stav (1) ovog zakona.

(2) Postupak ostvarivanja prava na naknadu u slučaju smrti zaposlenog detaljnije se uređuje podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

(3) Izuzetno od odredaba st. (1) i (2) ovog člana, u slučaju smrti policijskog službenika, primjenjuju se odgovarajuće odredbe člana 92. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine.

Član 44

(Naknada za obrazovanje i stručno usavršavanje)

Zaposleni u institucijama BiH imaju pravo na naknadu troškova potrebnih za stručno obrazovanje, usavršavanje i obučavanje, a u skladu sa podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 45

(Jubilarnе nagrade)

(1) Zaposleni u institucijama BiH ima pravo na novčanu naknadu po osnovu jubilarnih nagrada za vrijeme provedeno na radu.

(2) Visina jubilarne nagrade utvrđuje se posebnim aktom Savjeta ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH, s tim da se kao kriterijum za utvrđivanje visine naknade uzima prosječna plata u Bosni i Hercegovini i dužina efektivnog radnog staža u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 46

(Otpremnina za odlazak u penziju)

Zaposleni u institucijama BiH ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih neto plata, isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih

mjesečnih neto plata iz prethodne godine u Bosni i Hercegovini, ako je to za njega povoljnije.

Član 47

(Naknada za prekobrojnost)

(1) U slučaju razrješenja državnog službenika zbog prekobrojnosti, državni službenik ima pravo na otpremninu u iznosu od šest neto plata, a državni službenik sa radnim stažom od najmanje 15 godina na otpremninu u iznosu od 12 svojih neto plata.

(2) Zaposleni koji je stavljen na raspolaganje u smislu člana 87. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, ostvaruje pravo na isplatu plate na način i u rokovima utvrđenim članom 88. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 48

(brisan)

Član 49

(Ostala prava)

(1) Pravo na korišćenje službenih i privatnih vozila, troškovi fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije regulišu se podzakonskim aktom koji donosi Savjet ministara, na predlog Ministarstva finansija i trezora BiH, uvažavajući specifičnosti pojedinih institucija BiH i vodeći računa o primjeni principa transparentnosti.

(2) Izuzetno od odredaba stava (1) ovog člana, a uvažavajući specifičnost Parlamentarne skupštine BiH, nadležna komisija Parlamentarne skupštine BiH svojim podzakonskim aktom utvrđuje pravo na korišćenje službenih i privatnih vozila, troškove fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije.

DIO ČETVRTI - OBRAČUN I ISPLATA PLATA I NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA

Član 50

(Rješenje o razvrstavanju radnih mjesta)

Rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine dužan je da svakom zaposlenom izda rješenje o razvrstavanju radnog mjesta u platne razrede u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, u skladu sa spiskom radnih mjesta i pripadajućim platnim razredima iz dijela drugog ovog zakona.

Član 51

(Određivanje platnog razreda i koeficijenta za nova radna mjesta)

Platne razrede i koeficijente za radna mjesta u institucijama Bosne i Hercegovine koja nisu postojala u vrijeme donošenja ovog zakona utvrđuje, na predlog institucije, Ministarstvo finansija i trezora BiH, u skladu sa principima iz člana 3. ovog zakona i uz primjenu analognih platnih razreda i koeficijenata za postojeća slična radna mjesta.

Član 52

(Obračun i isplata)

- (1) Obračun i isplatu plata za institucije Bosne i Hercegovine vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH korišćenjem sistema centralizovane isplate plata.
- (2) Institucije Bosne i Hercegovine, na osnovu instrukcija i odobrenja Ministarstva finansija i trezora BiH, u bazu podataka centralizovanog sistema za obračun i isplatu plata unose podatke o: osnovnim ličnim podacima zaposlenih, zasnivanju i prestanku radnog odnosa, što se dokazuje upravnim aktom o zasnivanju i prestanku radnog odnosa, platnim razredima i koeficijentima za obračun plata, obračunu dodataka na platu i nagrada, obračunu naknada, administrativnim i sudskim zabranama, kao i sve ostale podatke potrebne za efikasno funkcionisanje sistema centralizovanog obračuna plata i izvještavanje o svim aspektima vezanim za problematiku plata u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (3) Obračun poreza i doprinosa na ukupna primanja zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine vrši se primjenom zakonskih propisa prema mjestu prebivališta zaposlenog.

Član 53

(Nadzor nad primjenom Zakona)

- (1) Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo finansija i trezora BiH.
- (2) U slučaju spora između Ministarstva finansija i trezora BiH i institucije Bosne i Hercegovine u vezi sa primjenom odbredaba ovog zakona u dijelu koji se odnosi na obračun i isplatu ličnih primanja zaposlenih, primjenjuje se postojeće rješenje do okončanja upravnog postupka kod nadležnog tijela Savjeta ministara.

Član 54

(Način sprovođenja zakona)

- (1) Radi sprovođenja ovog zakona, formira se nezavisno interresorno radno tijelo koje ima sedam članova, a imenuje ga Savjet ministara. Šest članova radnog tijela su stručnjaci iz institucija Bosne i Hercegovine, s tim da jednog člana u radnu grupu imenuje sindikat, a jedan član je nezavisni ekspert koji nije zaposlen u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) Način rada interresornog radnog tijela iz stava (1) ovog člana reguliše se poslovníkom o radu koji donosi Savjet ministara.
- (3) Zadatak interresornog radnog tijela je izrada kriterijuma i procedura za vrednovanje radnih mjesta i utvrđivanje unutrašnjih platnih razreda, analiza fiskalne održivosti i priprema dokumenta Politika plata u institucijama BiH za određeni vremenski period.
- (4) Interresorno radno tijelo utvrdiće metodologiju za razvrstavanje radnih mjesta u platne razrede kao i kriterijume za napredovanje unutar platnog razreda.
- (5) Metodologija za razvrstavanje radnih mjesta uključivaće sljedeće kriterijume:
 - a) težinu i kompleksnost zadataka koji se obavljaju na radnom mjestu;

- b) odgovornost i ovlaštenja;
- c) fizički i mentalni napor zahtijevan za obavljanje aktivnosti;
- d) neophodno obrazovanje i iskustvo.

(6) Kriterijumi za napredovanje zaposlenih unutar platnog razreda dodijeljenog radnom mjestu uključivaće:

- a) pozitivno ocijenjen rad;
- b) dužinu pozitivno ocijenjenog staža na istom radnom mjestu;
- c) zalaganje;
- d) sticanje stručnih i naučnih zvanja iz oblasti koja potpada pod osnovnu djelatnost institucije Bosne i Hercegovine.

(7) U svrhu transparentnog i objektivnog dodjeljivanja platnih razreda radnim mjestima u institucijama Bosne i Hercegovine, interesorno radno tijelo izabraće najmanje po jedno reprezentativno radno mjesto iz svake institucije Bosne i Hercegovine i svakog platnog razreda i sprovesti detaljnu analizu aktivnosti koje se obavljaju na datom radnom mjestu i izvršiti uporednu analizu sa radnim mjestima iz drugih platnih razreda i na konkretnim primjerima primijeniti metodologiju iz stava (4) ovog člana te objaviti studiju u "Službenom glasniku BiH", ne kasnije od 12 mjeseci od početka primjene ovog zakona.

Član 55

(Dinamika primjene unutrašnjih platnih razreda)

(1) Za zaposlene u institucijama BiH na radnim mjestima koja su razvrstana u platne razrede za koje postoji više unutrašnjih platnih razreda, u 2008. godini dodjeljuju se početni (nulti) unutrašnji platni razred.

(2) Nakon što interesorno nezavisno tijelo objavi metodologiju i studiju iz člana 54. ovog zakona, do 30% zaposlenih na radnim mjestima iz stava (1) ovog člana razvrstanih u isti platni razred može se u 2019. i 2020. godini razvrstati u prvi i drugi unutrašnji platni razred, a u 2020. godini 20% u treći i četvrti unutrašnji platni razred.

(3) Od početka 2021. godine ne ograničavaju se godišnje kvote napredovanja i primjenjuje se sistem napredovanja unutar platnih razreda zasnovan na usvojenoj metodologiji i detaljno razrađenim kriterijumima propisanim članom 54. ovog zakona.

DIO PETI - KAZNENE ODREDBE

Član 56

(Novčane kazne)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 KM do 20.000 KM kazniće se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine kao odgovorno lice, ako:

- a) izda rješenje o plati ili naknadi za zaposlene koje nije zasnovano na odredbama ovog zakona;
- b) odobri isplatu dodatka na platu suprotno odredbama člana 26. ovog zakona;
- c) odobri isplatu novčane nagrade zaposlenom suprotno odredbama člana 27. ovog zakona.

(2) Novčanom kaznom u iznosu od 5.000 do 20.000 KM kazniće se za prekršaj rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu naknade suprotno odredbama čl. 30. do 48. ovog zakona, odnosno suprotno odredbama podzakonskih akata Savjeta ministara donesenih na osnovu citiranih članova ovog zakona.

(3) Novčanom kaznom od 5.000 KM do 20.000 KM kazniće se rukovodilac institucije Bosne i Hercegovine ako odobri isplatu kompenzacionog dodatka suprotno odredbama člana 59. ovog zakona.

DIO ŠESTI - PRELAZNE ODREDBE

Član 57

(Podzakonski akti)

(1) Podzakonske akte utvrđene ovim zakonom donijeće Savjet ministara, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu Zakona.

(2) Prilikom izrade podzakonskih akata, Savjet ministara će izvršiti konsultacije sa predstavnicima reprezentativnog sindikata u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 57a

Institucije Bosne i Hercegovine dužne su da usklade svoje podzakonske akte sa članom 39. ovog zakona u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 58

(Primjena postojećih zakona i podzakonskih akata)

Do donošenja podzakonskih akata iz člana 57. ovog zakona primjenjivaće se postojeći zakoni i podzakonski akti kojima su uređena pitanja obračuna plata i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ako nisu u suprotnosti sa ovim zakonom.

Član 59

(Postepeno ujednačavanje)

(1) U slučaju da primjenom ovog zakona, počev od 2008. godine, dolazi do sniženja postojeće plate zaposlenom u institucijama Bosne i Hercegovine, primjenjuju se sljedeći mehanizmi izravnjanja:

a) za 2008. godinu obračun i isplata plata vrši se uz korišćenje kompenzacionog dodatka u visini 100% razlike između plate obračunate po propisima koji su važili do 2008. godine i plate obračunate primjenom ovog zakona.

(2) Od 2009. godine primjenjuje se obračun zasnovan isključivo na platnim razredima i koeficijentima utvrđenim ovim zakonom.

DIO SEDMI - ZAVRŠNE ODREDBE

Član 60

(Prestanak važenja ranijih zakona i propisa)

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- a) član 35. stav 2, čl. 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 42a, 43, 44, član 63. stav 4.e) Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 12/02, 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06 i 32/07);
- b) član 12. Zakona o sistemu indirektnog oporezivanja u Bosni i Hercegovini ("Službeni glasnik BiH", br. 44/03, 52/04 i 32/07);
- c) član 84. stav 1, čl. 85, 86, 87, 88, 93. i 125. Zakona o policijskim službenicima Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06 i 15/08);
- d) član 61, član 62, st.1, 2, 4, 5, i 6, član 71, član 73, st. 1, i 2, član 74. stav 2, čl. 75, 76, 77, 79, 80 i 81. Zakona o službi u Oružanim snagama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 88/05 i 53/07);
- e) član 10. stav 3. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/04, 32/06 i 38/06);
- f) član 24. stav 8. i član 37. Zakona o reviziji institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/06);
- g) član 48. stav 2. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 26/04, 7/05 i 48/05);
- h) član 9. Zakona o trezoru institucija Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 27/00);
- i) član 43. stav (4) Zakona o komunikacijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 33/02, 31/03 i 75/06);
- j) čl. 48, 50, 51, 52, 53, 54. i 55. Zakona o Obavještajno-bezbjednosnoj agenciji Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 12/04, 20/04, 56/06 i 32/07).

Član 61

(Plate i naknade u institucijama BiH koje se ne finansiraju iz budžeta)

Institucije Bosne i Hercegovine koje se ne finansiraju iz budžeta dužne su da usklade akte o platama i naknadama sa odgovarajućim odredbama ovog zakona najkasnije do 31. decembra 2009. godine, poštujući principe utvrđene članom 3. stav (1) tačke a) i b) ovog zakona i kriterijume utvrđene metodologijom iz člana 54. stav (5) ovog zakona.

Član 62

(Stupanje na snagu Zakona)

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku Bosne i Hercegovine".